**《人力资源管理高级实验（实践）》实践课程考核方案**

**一、考核目的**

通过考核，学生能够深入企事单位对其人力资源战略管理、人力资源规划、岗位分析、员工招聘、培训与开发、绩效管理、薪酬管理、进行调研，为某项工作进行制定方案。

1. **考核内容及要求**
2. 考核内容

1.人力资源战略管理

2.人力资源规划

3.员工培训与发展

4.员工绩效管理方案

5.员工薪酬福利管理

6.劳动关系处理

（二）考核要求

学生需要独立进行调查，结合人力资源管理理论及知识，为调查对象设计人力资源方案。

1. **评分标准**

根据调查情况，设计不少于1500字的方案，必须包括但不限于：调查对象基本情况、方案设计（不少于1000字），具体评分标准如下：

1.分数0-59分：缺少调查，内容缺少，逻辑混乱，结构缺失，文字不畅，数字不足。

2.分数60-69分：有调查，无结构缺失，语句基本通畅，内容基本符合调查情况，方案设计基本合理。

3.分数70-79分：有比较深入调查，无结构缺失，语句比较通畅，内容比较符合调查情况，方案设计比较合理。

4.分数80-89分：有深入调查，无结构缺失，语句流畅，内容符合调查情况，方案设计合理，能较好解决调查对象。

5.分数90-100分：有深入调查，无结构缺失，语句流畅，内容十分符合调查情况，方案设计较好，能很好解决调查情况。

**四、考核方式**

试卷考核，根据案例学生能够进行分析解答。

**五、考核选题方向：**

1.人力资源战略管理设计。

2.人力资源规划设计。

3.员工培训方案设计。

4.员工绩效管理方案设计。

5.员工薪酬福利管理设计。

**六、教材与参考资料**

《人力资源管理实验》.萧鸣政.北京大学出版社.2012年版