

铜仁幼儿师范高等专科学校 2021 年度 整体支出绩效自评报告

为深入贯彻全面实施预算绩效管理，提高财政资源配置效率和使用效益，根据《铜仁市深化财政预算绩效管理实施方案》《市直预算部门 2021 年绩效运行监控和绩效评价工作方案》要求，我校对 2021 年部门整体支出情况认真开展绩效自评，现将评价情况报告如下：

一、基本概况

（一）部门机构设置情况

铜仁幼儿师范高等专科学校属财政补助事业单位，现有在编职工534人，内设15个行政处室和7个二级学院，分别是党政办公室、组织人事部、纪检监察室、宣传部、统战部、工会、团委、教务处、学生处、总务处、招生就业处、教育科研处、附属幼儿园、电教中心、保卫处、学前教育学院、初等教育学院、继续教育学院、艺术与体育教育学院、国际教育学院、马克思主义学院、市旅游学校。

（二）部门职能情况

2021 年，在市委、市政府及相关主管部门的关心指导下，我校坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，习近平总书记视察贵州重要讲话精神及关于教育的重要论述，认真落实上级党委决策部署，紧紧围绕学校党代会“2243”总体部署，全面落实立德树人根本任务，坚持人才培养中心地位，以党史学习教育为契机，以高质量发展统揽学校全面工作，以师

范类专业认证为着力点，以“制度和作风建设”为主线，较好完成了全年各项目标任务。

（三）部门绩效目标

2021 年铜仁市全面推进预算绩效管理，加强绩效管理建设，我校严格按照部门预算单位绩效目标管理相关要求，申报 2021 年部门整体支出绩效目标，各目标项目主要从数量、质量、成本、时效、效益、满意度等指标进行细化分解，共设置部门整体支出绩效目标 4 个，主要包括：

目标 1：加强基层党组织建设，全面提升人才培养水平。

目标 2：完成正常教学任务，保证学校正常招生就业。

目标 3：保证教育办公正常运行，加强师资队伍建设，提升学校社会服务水平。

目标 4：按时完成工作任务，按月结算绩效工资。

（四）部门年度工作重点

根据铜仁市政府和教育局 2021 年工作安排，我校没有承担市委市政府重点工作，现主要工作是教学任务，保障学校日常办公正常运转。

二、部门整体支出情况

（一）基本支出

铜仁幼儿师范高等专科学校 2021 年基本支出为 9389.59 万元，其中：

人员支出为 8518.28 万元。主要包括：基本工资 2806.01 万元；津贴补贴 296.63 万元；奖金 1240.55 万元；绩效工资 2483.45 万元；机关事业单位基本养老保险费 555.06 万元；职业年金缴费 55.83 万元；职工基本医疗保险缴费 255.49 万元；其他社会保障缴费 16.9 万元；住房公积金 537.94 万

元；其他工资福利支出 75.09 万元；离休费 26.67 万元；退休费 118.51 万元；抚恤金 25.11 万元；生活补助 2.69 万元；助学金 5.44 万元；其他对个人和家庭的补助 16.91 万元。

商品和服务支出为 761.15 万元。主要包括：办公费 20.03 万元；印刷费 16.42 万元；咨询费 3.66 万元；手续费 0.18 万元；水费 86.05 万元；电费 51.36 万元；邮电费 80.16 万元；差旅费 80.76 万元；维修（护）费 18.91 万元；租赁费 8 万元；会议费 4.77 万元；培训费 1.78 万元；公务接待费 1.19 万元；劳务费 58.11 万元；委托业务费 37.25 万元；工会经费 126.19 万元；福利费 55.91 万元；公务用车运行维护费 19.28 万元；其他交通费用 2.35 万元；其他商品和服务支出 88.91 万元。

资本性支出为 110.16 万元。主要包括：办公设备购置 73.92 万元；公务用车购置 36 万元；其他资本性支出 0.24 万元。

（二）、项目支出

铜仁幼儿师范高等专科学校 2021 年项目支出为 5209.73 万元，其中：

人员支出为 1690.88 万元。主要包括：生活补助 2.48 万元；助学金 1412.04 万元；奖励金 243.7 万元；其他对个人和家庭的补助 32.66 万元。

商品和服务支出为 2179.95 万元。主要包括：办公费 176.13 万元；印刷费 267.54 万元；咨询费 25.14 万元；水费 52.72 万元；电费 99.19 万元；邮电费 8.38 万元；差旅费 120.76 万元；维修（护）费 442.19 万元；会议费 1.06 万元；培训费 16.68 万元；公务接待费 1.11 万元；劳务费

218.87 万元；委托业务费 212.65 万元；公务用车运行维护费 0.11 万元；其他交通费用 2.56 万元；其他商品和服务支出 523.05 万元。

资本性支出为 1338.9 万元。主要包括：办公设备购置 452.23 万元；专用设备购置 114 万元；基础设施建设 249.43 万元；无形资产购置 140.67 万元；其他资本性支出 382.57 万元。

三、绩效评价分析

（一）投入情况分析

1. 目标设定

（1）绩效目标合理性

绩效目标设置合理，符合国家法律法规、国民经济和社会发展规划总体规划；符合部门“三定”方案确定的职责；符合部门制定的中长期实施规划，符合财政部有关财务规章的规定，符合学校教育教学、人才培养等职能，是学校“十三五”发展规划确定的工作任务。

（2）绩效目标明确性

绩效目标较为明确，是将学校整体的绩效目标细化分解为具体的工作任务，并通过清晰、可衡量的指标值予以体现。与学校年度的任务数或计划数相对应。

2. 预算配置

（1）在职人员控制率

截止至 2021 年 12 月 31 日，我校编制人数 794 人，实际在职人员 534 人，在职人员控制率为 67%。

（2）“三公经费”变动率

2020 三公经费预算为 10 万元，2021 年三公经费预算为

18 万元，“三公经费”变动率为 44%。

（3）重点支出安排率

2021 年初预算绩效目标申报未安排年度工作重点支出，重点支出安排率无法测算。

（二）过程情况分析

1. 预算执行

（1）预算完成率：2021 年财政拨款收入为 14451.53 万元，年初预算数为 9217.29 万元，预算完成率 156.79%，大于 95%。

（2）预算调整率：2021 年未产生预算调整情况，预算调整率为 0。

（3）支付进度率：2021 年决算总支出 14599.32 万元，年初预算数为 9217.29 万元，支付进度率 158.39%，大于 95%。

（4）结转结余控制率：2021 年结转结余为 370.41 万元，本年度支出预算数为 9217.29 万元，结转结余控制率为 4.03%，介于 0%-30%之间。

（5）结转结余变动率：2020 年累计结转结余总额为 518.21 万元，2021 年度累计结转结余为 370.41 万元，结转结余变动率为 39.9%。

（6）公用经费控制率：2021 年公用经费决算数为 1650.13 万元，年初预算数为 1650.13 万元，公用经费控制率为 100%。

（7）“三公经费”控制率：2021 年“三公经费”决算数为 57.57 万元，年初预算数为 18 万元，“三公经费”控制率为 319.83%，原因是新增公务用车两台年初没有预算。

（8）政府采购控制率：2020 年采购执行数 3688.88 万元，

2021 年采购执行数 1105.83 万元，政府采购变动率为 -233.58%。

2. 预算管理

（1）管理制度健全性。学校先后制定了学校预算管理办法，费用管理办法等相关制度，管理制度较为健全。

（2）资金使用合规性。学校资金使用严格按照年初预算执行，项目经费实行专款专用，无违规违纪列支现象。

（3）预决算信息公开性。2021 年预决算信息公开严格按照市财政局要求，按时在市政府网站及学校内部网站上进行信息公开。

（4）基础信息完善性。学校会计基础信息严格按照会计基础工作规范要求，确保基础资料的真实、完整、准确。

3. 资产管理

（1）管理制度健全性。学校制定了资产管理办法，管理制度较为健全。

（2）资产管理安全性。学校严格按照资产管理程序，进行资产登记保管领用，定期进行实物盘点，及时与财务账进行核对，利用信息化软件进行资产管理，确保资产安全性。

（3）固定资产利用率。学校资产均为在用状态，对报废资产按程序及时进行处置，资产利用率高。

（三）产出情况分析

1. 实际完成率。我校绩效目标完成情况均按计划完成，实际完成率 100%。

2. 完成及时率。我校绩效目标均按年初计划按时完成，完成及时率 100%。

3. 质量达标率。我校绩效目标均按年初质量标准完成，

质量达标率 100%。

4. 重点工作办结率。根据铜仁市政府和教育局 2021 年工作安排，我校没有承担市委市政府重点工作，重点工作办结率无。

（四）效果情况分析

经济效益：从整体情况来看，我校严格按照年初预算进行部门整体支出。在支出过程中，能严格遵守各项规章制度，所有项目都详细制定了方案，严格按方案组织实施，并加强了监督。在专项经费支出上做到了专款专用，按项目实施计划的进度情况进行资金拨付，无截留、无挪用等现象。学校 2021 年严格预算管理，保障学校教育教学工作正常运转，严控预算支出，确保学校全年工作任务顺利完成。

社会效益：以“125 学前教育发展协同创新计划”为平台，领办异地扶贫搬迁小学、幼儿园 4 所，实施“125 协同创新计划”，培训山村幼儿园教师 800 余人。组织骨干教师为山村幼教志愿者开展专题培训 1500 余人次，主动领办 2 所幼儿园和 2 所小学，充分履行了高校服务地方发展的职能。

生态效益：推进“双高计划”建设，实现学校高质量发展。一是高质量完成现有项目。深入推进“兴黔富民”行动计划，学前教育高水平产教融合实训基地，黔东南民族舞蹈精品课程，学前教育特色骨干专业，音乐教育专业箫笛艺术黔匠工坊等项目获得实质性进展。二是高起点申报各类项目。积极申报 2021 年第一批贵州省高等职业教育“兴黔富民”行动计划项目，其中《英语语音》精品在线开放课程、体育教育特色骨干项目、美术教育专业剪纸艺术黔匠工坊项目、音乐教育专业箫笛艺术工坊项目、信息技术精品开放课程等

6 个“兴黔富民”项目顺利获批立项，并正在积极推进建设工作。

社会公众满意度：一是招生就业质量不断提升。招生工作成效显著。助推招生就业质量不断提升，面向全国 18 个省（市）招生，招生专业拓展至 18 个，2021 年计划招录新生 3800 人，2021 年全年实际招生录取新生 3837 人，所有专业录取最低分数线与二本划线仅差 8 分，一半以上师范专业招生分数线与本科分数线持平，生源质量持续提升。二是着力构建“五个一批”高质量就业体系，推荐学生应征入伍 26 人，毕业生就业率达 91.49%。2021 年，被本科院校录取 925 人，上线率 72.49%，上线率、录取率再创历史新高。学生参加全省大学生“互联网+创新创业”大赛，获 1 银 7 铜，学生就业工作质量稳步提升。推荐 3 名优秀毕业生获教育部典型就业创业先进人物事迹。二是服务学生水平不断增强。加强辅导员队伍建设。出台了《辅导员队伍建设与管理办法》，全面推行辅导员专职化、专业化，专兼职辅导员队伍达 142 余人，开展了辅导员职业能力大赛，不断提升辅导员职业能力。强化管理服务。推荐评选省级优秀大学毕业生 72 人，校级优秀大学毕业生 182 人，构建“为仁印记”学生荣誉体系，印发了《铜仁幼儿师范高等专科学校“为仁印记”学生荣誉体系管理办法（试行）》，学生满意度不断提高。加强教育引导。加强大学生的心理健康教育，法治思想教育，成长成才教育，国防安全教育，文明修养教育。通过大学生寝室文化艺术节等活动，开展“文明寝室”、“诚信寝室”评选，演讲比赛、辩论比赛、黑板报比赛以及专题讲座等系列活动，增强了学生自我管理意识。四是做好资助服务。完善

“四位一体”的发展型资助体系，发放资助资金 2226.18 万余元，资助学生 6574 人次；国家助学金 984.48 万元，受助学生 3516 人；国家励志奖学 167.5 万元，受助学生 335 人；国家奖学金 12 万元，受助学生 15 人；扶贫资金 1055.2 万元，受助学生 2638 人。三是特色文化育人品牌不断凝练。打造校园文化品牌。围绕“为仁印记”文化品牌，进一步加强了校内为仁书院、文博馆、“百年足迹”等校内文化载体建设，通过校园文化艺术节、体育节等活动，推进土家金钱杆、思南花灯、苗家花鼓等具有铜仁特色的文化进课堂、进教材、进活动。加强文化引领服务。与市文旅局、古邑集团等部门及企业合作，成立了铜仁市非物质文化遗产与创新研究中心，与松桃苗绣公司签约合作，挂牌成立了铜仁幼专苗绣基地，参与抓好飞山宫非遗创意基地建设，挂牌成立了“铜仁市苏州评弹艺术培训基地”，率先引进苏州评弹艺术，举办了苏州艺术培训班；积极组织师生参与乡村振兴战略文化服务，先后选派 1000 余人次师生开展文化展演、文化宣传等服务工作中，特别是师生参与的 2021 贵州旅游“两会”各项活动，得到了社会各界的充分认可，较好展示了高校服务地方文化传承的职能。

四、评价结论

铜仁幼儿师范高等专科学校 2021 年部门整体支出绩效评价的总得分为 100 分，绩效等级为“优秀”。

五、2021 年取得的主要成绩或实现的绩效

一、强化党建基础，学校政治保障能力不断增强

（一）全面从严治党进一步深化。一是加强政治理论学习。深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，把

学习贯彻习近平总书记视察贵州的重要讲话精神和七一重要讲话精神作为首要政治任务，抓好党的十九届五中、六中全会精神的学习贯彻，坚决把新思想新理念贯彻到学校工作全过程各方面，落实到各级党组织和广大党员干部行动上，牢固树立“四个意识”、坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”。二是推进党史学习教育走深走实。深入开展党史学习教育和“牢记殷切嘱托、忠诚干净担当、喜迎建党百年”专题教育，全面抓好省委教育工委、省教育厅、市委重大决策部署的贯彻落实。组织开展党委理论中心组专题学习研讨8次，领导班子带头深入讲思政课、党课100余人次、开展调研400余人次、宣讲党的理论55场次、撰写理论文章9篇，为群众办实事实实现全覆盖。同时，把党史学习教育与庆祝建党100周年系列活动结合起来，组织复排了《长征组歌》在全市巡回演出，被省教育厅列入优秀文化进校园品牌项目，在贵州广播电视台科教健康频道、动静贵州和贵州高校思政平台进行展播，为党史学习教育提供了经典的可视化教材。

（二）基层党组织和干部队伍建设不断加强。一是认真开展示范支部创建工作。出台《示范支部创建工作方案》，制订示范支部创建标准，出台《全面推进“三级书记抓党建”的实施方案》和《构建党建育人“一体两翼三载体”赋能体系方案》，积极探索构建高职院校党建育人体系、深入开展了支部与社区联建工作。二是党建成果不断涌现。学校获批贵州省教育系统“理想信念教育基地”，初等教育学院第一党支部案例“‘五心·五度’打造全国样板支部”获评全省高校党建工作创新最佳案例；初等教育学院党总支获推荐申

报新时代高校党建“双创”工作标杆院（系）、学前教育学院一支部获推荐申报“全国党建工作样板支部”项目。启动了4个学院党总支标准化规范化建设工作，印发了《2021年发展党员指导计划》，吸收43名发展对象。三是重视人才工作。严格干部选拔标准，选拔任用科级干部45人，向市委推荐任用干部5人，2名教师获评全省“最美劳动者”荣誉称号，3人入选“铜仁市管专家”，1人入选“全国高职院校鲁班工坊建设联盟专家库首批专家”。

（三）党风廉政和作风建设扎实开展。一是扎实开展政治巡察工作。完成了二届市委对我校党委进行的3次巡察问题的整改工作，启动新一届党委巡察工作，对国际教育学院开展政治巡察。二是进一步强化作风和纪律建设。出台了全面从严治党责任清单和纪检委员监督办法，全年集中开展分级约谈2次，共约谈476人次，开展新进教师勤政廉政培训和座谈会，组织科级以上干部91人到碧江区警示教育基地接受警示教育，持续纠正“四风”，出台《党委问责办法》，研究全面从严治党工作2次，印发了《作风建设三年行动方案》，召开“作风建设暨警示教育大会”，组织开展5次作风问题督查。三是加强校园廉政文化建设。在校内开展了红色家风演讲比赛、红色家风故事征集、红色廉政海报制作等活动，拍摄的微电影《向左向右》，被学习强国、多彩贵州、铜仁日报等多家媒体平台转载，风清气正的校园文化氛围不断形成。

二、强化思政引领，意识形态及宣传工作水平不断提升

（一）思想政治教育及意识形态工作再上新台阶。一是压紧压实意识形态工作责任制，深入开展意识形态和网络安

全排查，印发 6 期舆情通报。二是加强思想政治工作。组织召开了 2021 年宣传思想政治工作会，制定《铜仁幼儿师范高等专科学校关于深化新时代思想政治理论课改革创新实施方案》《做社会主义核心价值观的积极践行者》《中国革命道德的中国价值》等思政课微课获得学习强国推送。三是出台了《关于加强新时代马克思主义学院建设的实施方案》，获批“高校网络教育名师培育支持计划”和省级“思想政治理论课名师工作室”，出版专著《李渭诗文校注》。制定《课程思政实施方案》，把思想政治教育贯穿人才培养体系。四是构建“为仁印记”宣传思政体系。《就地过春节：铜仁幼专国际学生的别样“中国年”》《五百铜仁幼专毕业生扎根新疆播爱种》《铜仁幼专：让党史学习教育有艺术“范”》等新闻被新华社客户端、学习强国、中国教育新闻网刊发，取得了较好的宣传效果。加强“身边好人”报送和宣传，杨琛同学荣登“贵州好人榜”，并入围“中国好人榜”3 月推荐名单；学子卢林鹏见义勇为行为受到贵州师范学院高度赞誉。

（二）统战群团工作取得新成效。一是加强和创新统一战线工作，筑牢中华民族共同体意识。开展了校领导与党外人士交友谈心工作，组织召开了党外人士座谈会，组织知联会成员开展了“爱国主义教育”活动，参加市委统一战线党史学习教育暨《条例》知识竞赛获二等奖，在全省高职院校中率先成立“留联会”和“侨联组织”，统一战线和民族宗教工作水平有效提升。二是共青团工作成效显著。初等教育学院团总支被团中央授予“全国五四红旗团总支”称号；校团委被团省委授予“全省五四红旗团委”称号，国际教育学

院团总支被团省委授予“全省五四红旗团支部”称号。组织举办了第九届文化艺术节暨首届师范专业技能大赛、校园十佳歌手、周末红色影院、周末大舞台等活动，推进“第二课堂”成绩单融入育人全过程，持续推进“文明青春”行动，开展4期“奋斗的青春最美丽”青春讲堂；成功召开了学校第二次学生代表大会，完成了学生会换届选举工作。

（三）幸福校园建设效果明显。加大对教职工文体活动、医疗服务等方面的投入力度，成立了篮球、乒乓球羽毛球等协会，开展了“三八妇女节”、“六一儿童节”等活动，走访慰问40余名住房困难教职工，为504名教职工办理了第五期职工医疗互助，共计慰问金额9.8万余元。召开了二届三次“两代会”，收集、整理、立案、办理教职工代表提案19件，办结率、满意率均100%。开展了喜迎建党百年“学党史、感党恩、开新局”五个一专题活动累计参加人数达800余人次。组织开展相关评优评先活动，推荐3名同志成功申报2020年度贵州省三八红旗手和铜仁市五一劳动奖章、铜仁工匠，推荐2名同志成功申报贵州省“最美劳动者”，成功申报了市级箫笛艺术工作室。组织了开展“扶贫日”募捐活动，捐款资金共计46964元。完成教职工会员信用卡办理、团购房、职工体检等工作，教职工的归属感、获得感、幸福感不断增强。

三、强化项目推动，重点工作任务推进能力不断提升

（一）双高校建设和师范类专业认证取得明显成效。一是强力推进高水平学前教育专业群建设。紧紧围绕“一加强四打造五提升”的核心指标，组织核心团队，科学拟定了“双高”建设方案和任务书，深入推进相关工作。二是师范类专

业认证工作迈出坚实一步。接受省教育厅和重庆评估院组织的专家组到校进行学前教育专业认证现场考查和评估，对学前教育专业进行把脉会诊，为我校师范类专业建设指明了方向。

（二）本科联合办学和十四五规划编制工作实质性推进。一是实质性开始本科联合办学。组建了本科教育学院，加大与本科高校的交流合作，积极探索本科联合办学模式，学前教育、美术学、舞蹈学等三个专业分别与铜仁学院、凯里学院合作开始本科联合办学，首批录取培养 110 名本科生来校学习。二是完成学校十四五规划编制。编制《学校“十四五”规划和 2035 远景目标纲要》及子规划，形成了 1+5+6+N 的规划体系，为未来 5 年学校各项事业高质量发展提供了路线图和方向标。

（三）各类项目申报和建设不断推进。一是高质量完成现有项目。深入推进“兴黔富民”行动计划，学前教育高水平产教融合实训基地，黔东民族舞蹈精品课程，学前教育特色骨干专业，音乐教育专业箫笛艺术黔匠工坊等项目获得实质性进展。二是高起点申报各类项目。积极申报 2021 年第一批贵州省高等职业教育“兴黔富民”行动计划项目，其中《英语语音》精品在线开放课程、体育教育特色骨干项目、美术教育专业剪纸艺术黔匠工坊项目、音乐教育专业箫笛艺术工坊项目、信息技术精品开放课程等 6 个“兴黔富民”项目顺利获批立项，并正在积极推进建设工作。

四、强化服务提质，人才培养质量不断提升

（一）招生就业质量不断提升。一是招生工作成效显著。助推招生就业质量不断提升，面向全国 18 个省（市）招生，

招生专业拓展至 18 个，全年招生录取新生 3837 人，所有专业录取最低分数线与二本划线仅差 8 分，一半以上师范专业招生分数线与本科分数线持平，生源质量持续提升。二是着力构建“五个一批”高质量就业体系，推荐学生应征入伍 26 人，毕业生就业率达 91.49%。2021 年，被本科院校录取 925 人，上线率 72.49%，上线率、录取率再创历史新高。学生参加全省大学生“互联网+创新创业”大赛，获 1 银 7 铜，学生就业工作质量稳步提升。推荐 3 名优秀毕业生获教育部典型就业创业先进人物事迹。

（二）服务学生水平不断增强。一是加强辅导员队伍建设。出台了《辅导员队伍建设与管理办法》，全面推行辅导员专职化、专业化，专兼职辅导员队伍达 142 余人，开展了辅导员职业能力大赛，不断提升辅导员职业能力。二是强化管理服务。推荐评选省级优秀大学毕业生 72 人，校级优秀大学毕业生 182 人，构建“为仁印记”学生荣誉体系，印发了《铜仁幼儿师范高等专科学校“为仁印记”学生荣誉体系管理办法（试行）》，学生满意度不断提高。三是加强教育引导。加强大学生的心理健康教育，法治思想教育，成长成才教育，国防安全教育，文明修养教育。通过大学生寝室文化艺术节等活动，开展“文明寝室”、“诚信寝室”评选，演讲比赛、辩论比赛、黑板报比赛以及专题讲座等系列活动，增强了学生自我管理意识。四是做好资助服务。完善“四位一体”的发展型资助体系，发放资助资金 2226.18 万余元，资助学生 6574 人次；国家助学金 984.48 万元，受助学生 3516 人；国家励志奖学 167.5 万元，受助学生 335 人；国家奖学

金 12 万元，受助学生 15 人；扶贫资金 1055.2 万元，受助学生 2638 人。

（三）特色文化育人品牌不断凝练。一是打造校园文化品牌。围绕“为仁印记”文化品牌，进一步加强了校内为仁书院、文博馆、“百年足迹”等校内文化载体建设，通过校园文化艺术节、体育节等活动，推进土家金钱杆、思南花灯、苗家花鼓等具有铜仁特色的文化进课堂、进教材、进活动。二是加强文化引领服务。与市文旅局、古邑集团等部门及企业合作，成立了铜仁市非物质文化遗产与创新研究中心，与松桃苗绣公司签约合作，挂牌成立了铜仁幼专苗绣基地，参与抓好飞山宫非遗创意基地建设，挂牌成立了“铜仁市苏州评弹艺术培训基地”，率先引进苏州评弹艺术，举办了苏州艺术培训班；积极组织师生参与乡村振兴战略文化服务，先后选派 1000 余人次师生开展文化展演、文化宣传等服务工作中，特别是师生参与的 2021 贵州旅游“两会”各项活动，得到了社会各界的充分认可，较好展示了高校服务地方文化传承的职能。

五、强化改革创新，教学科研内涵全面提升

（一）师资队伍建设的不断加强。一是强化高水平师资队伍建设。出台了《师德师风建设实施方案》，制定师德考核负面清单。加强高层次人才引进和储备，积极鼓励教师开展学历提升，全年引进研究生以上学历教师 12 名，选调优秀教师 4 名，派 20 名教师攻读博士，选派 11 名干部外出挂职学习提升。完善《专业技术岗位、工勤岗位竞聘管理办法》，送评教授职称人数 7 人，副教授 19 人，中级职称 39 人，实行副高以下职称自主评聘。二是提高教师管理科学化水平。

建立了青年教师正向评价机制，制订了《专业技术职务评聘工作实施办法》等，突出以学评教，把督导评价、同行评价和领导评价有机结合，把教学质量作为教师专业技术职务评聘、绩效考核和进修学习的主要依据。

（二）教育教学质量不断提升。一是抓好了人才培养方案修订工作。落实劳动课程，把劳动教育和美育写入人才培养方案，将劳动教育融入人才培养全过程。进一步调整和优化专业结构，新增研学旅游专业，组织申报了现代家政管理与服务、智慧健康养老服务与管理等3个专业，建强学前教育、小学教育和美术教育省级骨干专业。推进学前教育专业群、小学教育专业群等专业群。二是强化学生专业技能和实践教学考核。加强师范生师德、技能、文明培养，严格“4321”学生专业技能标准考核，强化师范生“三字一话”教学基本功考核和教学技能训练，强化学生特色特长教育。组织师生参加全国乡村振兴职业技能大赛、武陵山职业技能大赛、2021年贵州省职业院校师生技能大赛暨全国职业院校技能大赛选拔赛，共获二等奖5项，三等奖1项。学生参加贵州省数学建模竞赛，荣获省级一等奖1个，二等奖4个，三等奖2个，师生获奖数量有所上升。建立了见习、实习、研习为主要模块的“三年不断线”教育实践体系，新增校外实训基地70余家，首次运用“校友帮”对学生实习实训进行跟踪服务。三是教学团队和教师教学能力不断提升。基层教学组织（教研室）建设不断加强，组建了以教研室或学科为主体的校级教学团队。实行“三教”改革，建立健全教师教学竞赛制度，在2021年贵州省职业院校技能大赛教学能力比赛中荣获二等奖2个，三等奖1个。承办了铜仁市第十届职

业技能大赛，开展教师教学技能大赛，以教学竞赛带动全校教师重视教学、追求高效课堂教学的良好风气，提升课堂教学质量。加强教学督导队伍建设，完善了“四方监控”教学质量监控体系，加强人才培养质量的全过程监控，人才培养质量不断提高。

（三）学术科研水平不断提升。一是扎实推进课题立项工作。全年获批市厅级科研项目 19 项。其中省教育厅人文社科国别与区域研究重点项目 1 项、青年项目 1 项、共青团项目 1 项、自筹项目 3 项；省教育规划一般课题 1 项、青年课题 2 项；省社科联理论创新联合课题 10 项。市厅级课题立项数量在省内五所幼专中位居第一。组织立项铜仁市第二职业教育集团科研项目 7 项，校级教师课题 40 项。首次组织大学生创新创业项目申报，立项 33 项。全年顺利结题 28 项，其中市厅级项目 17 项。**二是**省级科研优秀成果奖实现新突破。获批贵州省第五届教育科学研究优秀成果奖 5 项，首次实现获奖“大满贯”，其中二等奖 3 项、三等奖 2 项，获奖数量在省内五所幼专、铜仁各高校中位居第一。**三是**核心期刊成果数量增速较快。全年教职工发表论文/作品共 142 篇。其中核心期刊 10 篇，增速在历年来最快，核心期刊数量在省内五所幼专中位居第一。**四是**铸台强技推进科教平台建设。获批铜仁市 3 岁以下婴幼儿照护服务研究中心 1 个市级平台，完成幼儿园玩教具研创中心、学前教育课程研究中心 2 个平台实体化建设，创建铜仁市非物质文化遗产传承与研究中心等校内实体+虚体多元平台 15 个。**五是**积极开展学术交流活动。全年举办学术讲座、沙龙、论坛 100 余次，成

功举办“铜城黔语·丝露同行”学前教育协同创新发展国际论坛，影响广泛。

六、强化平台拓展，对外交流与服务能力不断增强

（一）社会服务水平不断提升。一是强化专业指导服务。依托贵州省农村学前教育协同创新中心及铜仁市学前教育发展中心和铜仁市第二职教集团等平台，组织教师深入铜仁市各区县幼儿园开展教师业务培训、专业指导 5000 人次；与铜仁市教育局协同，挂牌成立了铜仁市幼儿园教师培训基地，为铜仁市幼儿园教师职前和职后培训提供了平台。二是发挥专业引领作用。依托铜仁市 3 岁以下早期家庭教育指导中心，深入社区开展家庭教育指导等活动，扩大了附属幼儿园办园规模，增加了 145 个学位，解决了园区入园难问题，充分发挥了高校的示范引领作用。三是助力乡村振兴。依托职业技能等级认定机构和普通话测试站等平台，到松桃、沿河等地开展职业技能认定，辐射异地搬迁群众近 3000 人。获批第四省级专项职业能力考核机构资质，完成社会培训 2 万人次，实现全年各项服务培训创收 359 万元。全力参与脱贫攻坚成果与乡村振兴有效衔接，选派 4 名干部参加乡村振兴驻村帮扶工作，并为帮扶点解决资金 20 万元，组织 5 支队伍开展暑期“三下乡”活动。积极开展校农结合，购买扶贫蔬菜和相关物资近 200 万元，全面助力乡村产业发展。

（二）开放办学取得新成效。一是对外交流渠道进一步拓展。与“一带一路”沿线国家开展教育合作与交流，先后与老挝汉澜管理学院等 3 所国（境）外高校签署了合作办学协议，成功挂牌 2 所产业学院。赴江苏工程职院、徐州幼专、齐鲁师范学院、福建幼专、黔南幼专等高校考察交流，并与

江苏工程职院、徐州幼专签署了合作办学协议。二是国际化办学品牌进一步彰显。依托“华文教育基地”平台，申报“东盟教育交流周”专项活动承办权，成功实施了2021年“知行贵州”丝绸之路青年交流计划项目，与深圳大学国际学生开展了为期一周的文化体验活动。三是组织申报了“铜仁幼专新加坡学前教育国别区域研究中心”“铜仁幼专中老基础教育（含学前教育）国别区域研究中心”和中老学前教育创新协调发展项目。2021年，通过线上授课的形式招收了10个国家的38名国际学生，有9名国际学生顺利完成学业。

七、强化制度建设，内部治理水平不断提升

（一）内部治理体系进一步完善。一是加强制度建设。强化制度“废、改、立”和执行力，按照科学化、合理化的原则，加强对学校党建综合、干部人事、教学科研、管理服务、学生管理等重要制度的修订完善，研究出台了《会议议事工作规程》《绩效考核管理办法》等核心制度40余篇，修订制度180篇，废除制度20余篇，汇编制度223篇。二是强化依法治校。加大校院两级管理体制改革，推进简政放权和管理重心下移，二级学院在专业建设、资源调配、考核评价等方面的主体地位和主导能力进一步明确，依法治校、民主治校取得明显成果，教代会和会员代表大会、团代会、学生代表大会的治校理教作用进一步发挥。

（二）后勤保障能力不断提升。一是加强基础设施建设。充分发挥后勤管理“三服务、三育人”功能，进一步绿化、亮化、净化、美化校园环境，启动了学术交流中心楼层主体建设，完成了一二号阶梯教室、附属幼儿园基础设施及设备、学生公寓床、学前教育学院实训室等23个项目建设，完成

了学生一站式服务中心等场所空调安装、校园路灯和学生宿舍电控管理系统进行升级改造等工作。二是加强资产和财务管理。先后对学校 775640 元固定资产进行了核销,转固资产 299751592.64 元。通过完善财务管理制度、优化缴费方式、落实预决算制度等措施,解决了收费慢、排长队等问题。三是图书和信息化建设深入推进。完成了 150 万元的图书采购,设立了为仁书屋、绘本室、阅览室等建设,师生阅读更加便捷。推进信息化校园建设,完成第二期智慧校园建设和 5G 流量的引入,实现校园无线网全覆盖和全面提速,师生满意度不断提升。

（三）安全保障体系有效构建。一是做好疫情常态化防控。坚决把广大师生员工生命安全和身体健康放在第一位,从制度建设、组织保障等方面入手,毫不松懈抓好疫情防控工作。二是加强校园安全管理。积极构建学校大安全体系,以“平安护航 110 工程”为平台,完善突发事件应急管理机制,加强值班值守和校园巡逻,先后召开安全工作研判会 7 次,强化消防与食品安全综合管理,全力维护校园和谐稳定。三是加强依法治校。通过主题班会和校园宣传等活动,加强宪法宣传和预防网络诈骗的教育引导,引导师生学法用法守法,强化师生政治、意识形态、保密工作、生命财产安全,扎实开展法治校园、平安校园建设,确保校园和谐稳定。

六、存在的主要问题及原因

（一）绩效目标设置的合理性有待加强。对于绩效目标的设置只结合了年初学校工作要点进行设置,未结合学校实施的项目及各部门的重点任务进行设置,绩效目标设置欠科学合理,应加强认识结合实际,加强绩效目标合理性,提高

整体支出绩效管理。

（二）目标与预算执行存在差异。对于绩效目标匹配资金存在差异，年初在分配资金时未能认真分析计算，导致许多目标完成与预算资金存在差异，对于各绩效目标的资金安排较为笼统欠精确预算。

七、提高整体支出绩效的建议或意见

（一）提高思想认识，进一步加强绩效管理工作。部门整体支出绩效目标工作，涉及到整个学校各部门、学院方方面面的工作，建议学校加强财政绩效管理的统筹协调，形成部门联动机制，结合各部门具体工作任务科学合理制定绩效目标，按照年初预算监督控制预算执行情况，定期进行绩效管理知识培训，增强绩效管理理念，确保每年的绩效目标高质量完成。

（二）严格预算执行，有序推进目标任务达成。针对绩效目标有序推进各项工作任务的实施，对预算执行情况进行全程监督，定期对预算执行情况进行分析，严格控制三公经费使用，按规实施采购计划，加强资产管理，确保支出的合规合理，提高资金使用效率。

（三）明确目标责任，确保各项工作顺利完成。针对设置的各项绩效目标细化明确责任，即每一项目目标明确责任部门、具体内容、相关标准、完成时效、工作结果报告及印证资料等，加强绩效管理的量化考核，提升学校绩效管理水平，推动学校各项事业高质量发展。

附表：

1. 2021 年部门整体支出绩效自评表